

# Lederutdanning helse og omsorg

## EMNE 9 - fordypning

### Endringsledelse på egen arbeidsplass

*Dyktige ledere gir bedre  
helse- og omsorgstjenester*

#### Studiet er:

- Fleksibelt og praksisnært
- Deltidsstudium som kan tas ved siden av full jobb
- Fordypningsemne på 15 studiepoeng
- For deg som er eller ønsker å bli leder innen helse- og omsorgssektoren
- Den mest utbredte lederutdanningen i kommune-Norge
- Studentene arbeider med endring på egen arbeidsplass



#### Nærmere informasjon

- Utdanningen gjennomføres lokalt eller regionalt
- Flere kommuner kan gå sammen om å bestille emnet
- Studiet gir mulighet til å vektlegge temaer ut fra lokale behov
- Utdanningen styrker erfaringsutveksling og nettverksbygging
- Opptak krever generell studiekompetanse / godkjent realkompetanse, samt fullført emnene 1,2 og 4 fra årsstudiet

*KS gir tilskudd via OU-midler.  
Eget søknadsskjema: [www.ks.no](http://www.ks.no).*

*Det kan søkes om tilskuddsmidler via Kompetanseløftet 2020 hos Fylkesmannen.*

# Gjennomføring og emnebeskrivelse av emne 9

Studiet består av 2 samlinger à 2 dager og en samling (den siste) på 3 dager. Mellom samlingene skal studentene jobbe med hjemmeoppgaven i basisgruppene. Studiet avsluttes med en hjemmeeksamen over 3 uker.

Refleksjon og veiledning følger alle modulene som en «rød tråd». Deltakernes egne erfaringer og teorigjennomgangen gir dermed både en lederutdanning og en lederutvikling.

## Obligatoriske krav

Etter første samling kreves:

- A) Utarbeidelse av en individuell skisse for endring på egen arbeidsplass
- B) En individuell refleksjonsoppgave

Etter andre samling kreves:

- C) Det skal jobbes videre med endringskissen individuelt eller i gruppe.
- D) En individuell refleksjonsoppgave.

Øvrige krav:

- E) Skissen legges fram (individuelt eller gruppevis) for de øvrige studentene og foreleser/kursleder på siste dag, siste samling.
- F) Obligatorisk oppmøte på samlingene.

Utdrag av emnebeskrivelse og innhold i utdanningen:

## **Endringsmomentum**

- *Grunnlagsforståelse for endring*
- *Mulighetsrommet (kreativitet)*
- *Evaluering av erfarte endringsprosesser (med utgangspunkt i egne erfaringer og egen praksis)*
- *Ulike perspektiv for endringer*

## **Ledelse av endringsprosesser**

- *Læring og kultur for endring*
- *Lederrollen og ledelsesmetoder*
- *«Å stå i « endringer*
- *Involvering (myndiggjøring, eierskap og trygghet)*

## **Implementering av endring**

- *Kontinuerlig forbedring*
- *Omskaping som sosial prosess*
- *Drivkrefter og motkrefter*
- *Kunnskapsdeling*
- *Metoder for implementering og evaluering*