

«HELT SJEF!»

Nyheter om BPA fra RO

NR 1. Mars 2018

I denne utgaven

- RO råd
- «Du gamla du fria»
- Distriktsvise arbeidslederkurs
- Rettighetsfestingen
- Kursoversikt

RO-råd

I «Helt sjef» ønsker vi å gi råd basert på vel 20 års erfaring med BPA. Derfor vil alle avisene ha denne «spalten» hvor vi tar tak i det vi har registrert er utfordringer i saksbehandling og drift. Vi gir en kort beskrivelse av hvordan kommunene «på den ene» og «på den annen» side har løst denne utfordringen. Vi prøver så å ta hensyn både til forvaltningsprinsipper og til intensjonen med BPA når vi gir våre råd.

UTFORDRING

BPA er organisering av helse- og omsorgstjenester og dermed underlagt strenge kvalitets- og dokumentasjonskrav. Brukere opplever krav om dokumentasjon som invaderende og som å frata brukere kontrollen over eget liv.

Helt fra det første rundskrivet om BPA har det vært en myndighetsføring at BPA i seg selv ikke skal utløse ekstra timer i enkeltvedtaket. Samtidig skal de som har BPA kunne utnytte de tildelte timen fleksibelt og BPA skal være mer et frigjøringsverktøy enn en tradisjonell helse- og omsorgstjeneste.

LØSNINGSSPENN

Noen kommuner innfører svært rigide systemer for kontroll hvor det følges nøye opp at assistentene kun kan gjøre det som eksplisitt framgår av enkeltvedtaket. Andre kommuner lar det være helt opp til brukeren å legge opp bruk av timer når man har gjort vedtak om BPA. Kontrollen og dokumentasjonen er så og si fraværende.

Mange kommuner har sett på BPA nærmest som en egen tjeneste og hatt en tildelingspraksis som har vært «raus» i forhold å imøtekomme brukernes egne behovsvurderinger. Andre kommuner har vært «strenge» og dermed nøye på at utmåling av timer skal være det med det samme grunnlag som om søkeren skulle hatt mer ordinære tjenester, for eksempel ordinære hjemmetjenester og støttekontakt.

ROs RÅD

Så lenge BPA er organisering av helse- og omsorgstjenester er det et absolutt krav om dokumentasjon. Dersom det ikke utføres helse- og omsorgstjenester, er det viktig at dokumentasjonen er på et passelig nivå, for eksempel gjennom at kommunen møter arbeidsleder og assistenter en gang i året for en gjennomgang.

Tildeling av timer bør i noen grad ta hensyn til at BPA faktisk utløser ekstra behov. Når brukeren skal være daglig leder, frigjøres administrasjonsressurser som i noen grad bør kunne tilføres BPA-ordningen i form av for eksempel timer til personalmøter og medarbeidersamtaler. Med BPA gis brukeren en helt annen mulighet til samfunnsdeltakelse og dermed også et større behov for «sosiale timer»

Nå kommer RO hjem til deg!

eller, kanskje ikke. Vi kommer i hvert fall til en by nær deg.

Vi får stadig litt kritiske spørsmål om hvorfor vi ikke har kurs ute i distriktet. Hittil har vi svart at det vil vi gjerne, at vi har prøvd, men får ikke nok påmelding. Så var det en her som spurte; hvor lenge er det egentlig siden sist. Og vi oppdaget at det er ti år siden.

Nå er det altså på høy tid at vi går lokalt igjen, så derfor kjører vi BPA grunnkurs slik til høsten:

Molde, Scandic Seilet hotell (13.9)

Alta, Scandic Alta (18.9)

Gjøvik, Quality Hotel Strand (20.9)

Haugesund, Scandic Maritim (25.9)

Namsos, Scandic Rock City (27.9)

DU GAMLA DU FRIA

Norge og Sverige innførte brukerstyrt assistanse (BPA) omtrent samtidig, men de to landene valgte veldig forskjellige løsninger den gangen på midten av 90-tallet. I Norge valgte myndighetene å hjemle tjenesten i det som den gangen het *sosialtjenesteloven* og som medførte at kommunene fikk forvaltningsansvaret. I Sverige innførte de en egen lov, «Lagen om stöd och service til vissa funktionshindrade», forkortet LSS, hvor store deler av forvaltningsansvaret ble lagt til staten. I den faste spalten «Du gamla du fria» ser vi over til Sverige, også fordi mange her hos oss gjerne kunne tenkt seg litt svenske tilstander.

Akkurat i dissedager foregår det en heftig debatt der over hvor en egen utredning skal legges fram til høsten. Det har allerede kommet lekkasjer fra denne utredningen og de mest kontroversielle forslagene ser ut til å være (på originalspråket):

- Personlig assistans ska inte beviljas under 12 års ålder. Barn upp till 12 år ska istället kunna få en ny LSS-insats: "omvårdnad och stöd för barn".
- Vid 80 års ålder ska all assistans upphöra, äldreomsorgen tar över.
- Assistans bör inte beviljas om grundläggande behov understiger 20 tim/vecka. (innebär att kommunalt beviljad assistans försvinner)
- Inför en schablon på 15 tim/vecka för aktiviteter som dagligt liv i hemmet, inköp, träning och fritidsaktiviteter..

«Jeg er tilhenger av BPA, fordi jeg mener at folk skal bestemme mest mulig selv»

Sitat: Statsminister Erna Solberg

RETTIGHETSFESTINGEN

UNI RESEARCH ROKKAN- SENTERET

Forskningscenteret har hatt et oppdrag for Helse-
direktoratet hvor de har fulgt utviklingen av BPA
med forskerblick. Rapporten har fått et navn so-
megentlig oppsummerer rapporten godt. Det lov-
giver på forhånd hadde sett for seg at rettighets-
festingen skulle føre til, skjedde i liten grad.

Det ble ingen større økning i antallet BPA-
ordninger enn det hadde vært før rettighetsfes-
tingen.

Det ble ikke større likhet mellom kommunenes
praksis i forhold til tildeling og drift av BPA.

ULOBA Independent living Norge

«Mitt liv – mitt
ansvar»

Uloba har valgt å lage sin egen følgerapport om
rettighetsfestingen, den oppsummerer det som
har skjedd slik:

-13% av Ulobas medlemmer har fått timetallet sitt
reduisert.

-Mange kommuner gir BPA bare til basisbehov.

-Mange kommuner bryter med prinsippet om at vi
selv skal bestemme hvem som skal assistere
oss, hva vi skal assisteres med og når og hvor
vi skal ha assistanse.

NORGES HANDIKAP- FORBUND

I likhet med Uloba har også NHF gått til sine
medlemmer med spørsmål om BPA etter rettig-
hetsfestingen. Slik er oppsummeringen:

- Undersøkelsen avdekker at det er stor avstand
mellom BPAs intensjoner om likestilling og sam-
funnsdeltakelse og den virkeligheten som funk-
sjonshemmede møter i mange kommuner.

Som alle våre lesere
vet, fikk tjeneste-
mottakere innenfor
visse rammer, fra
januar 2015 en indi-
viduell rett til selv å
velge at tjenestene
skal organiseres
som BPA. Nå, etter
at denne retten har
vært gjeldende i tre
år, har det kommet
flere rapporter som
vurderer eller evalu-
erer denne rettig-
hetsfestingen. Her
er en oversikt over
disse rapportene



Kursoversikt 2018

BPA kurs for assistenter «Når sjefen er oppgaven»

Assistentkurset omhandler det å være ansatt i en BPA-ordning, og vil bl.a. ta for seg rettigheter og plikter, arbeidsmiljø/HMS, rolleforståelse, historien og intensjonen med BPA.

23.10.18- Oslo, Christiania Qvartalet Møtesenter

Distriktstvis arbeidslederkurs

Kurset vil bl.a. ta for seg intensjonen med BPA, personalledelse, rollefordeling og brukerstyring

Molde, 13.9, Alta, 18.9, Gjøvik, 20.9, Haugesund, 25.9, Namsos, 27.9

Grunnkurs for arbeidsledere

Kurset gir en grunnleggende forståelse for hva BPA er, og vil bl.a. ta for seg intensjonen, historien og lovgivningen. Videre tar det for seg den daglige driften av BPA, ansettelse av assistenter, arbeidsmiljø, rolleforståelse og ressursutnyttelse. På kurset samarbeider RO med en erfaren arbeidsleder

13.-14.11.18 - Oslo, Thon Hotell Opera

Innføring i BPA

Kurset er for alle som skal jobbe med BPA og som trenger en innføring i hva BPA er. Lovgivers intensjon, erfaringer fra andre kommuner og myndighetsføringer er eksempel på tema som inngår i dette kurset.

03.10.18 - Oslo, Christiania Qvartalet Møtesenter

«To rett og en vrang...»

Det er mye som er rett i kommunenes håndtering av BPA – og noe som er vrangt. Kurset tar utgangspunkt i 4 case som på forskjellig vis er illustrerende for problemstillinger som synliggjør dilemmaer knyttet til tjenestetildeling og tjenesteutførelse. Kursene vil være en miks av at RO problematiserer temaene og at deltakerne inviteres til å dele sine erfaringer med hverandre.

26.04.18 - Oslo, Christiania Qvartalet Møtesenter

12.10.18 - Oslo, Ingeniørenes Hus

Kommunal drift av BPA-ordninger

Kurset tar for seg erfaringer og utfordringer knyttet til kommunal drift av BPA. Kurset er aktuelt også for ansatte i kommuner som både har private avtaler og kommunale ordninger. Kurset gjennomføres sammen med en erfaren BPA-koordinator.

08.11.18 - Oslo, Christiania Qvartalet Møtesenter

Er det noen sak?

- videregående saksbehandlingskurs med fokus på BPA

Dette kurset tar kunnskapen et steg videre. Målgruppen er saksbehandlere som kjenner seg trygg i rollen og har god kompetanse på grunnleggende saksbehandling. Kurset tar opp det særskilte med BPA, tildeling, BPA og helsetjenester, BPA når rettighetsfesting ikke gjelder m.m. Kurset går over 2 dager og er case-basert. Foreleser er kommunejurist Linda Evensen, Trondheim.

Kontakt oss

Ring eller ta kontakt på e-post for å få mer informasjon om våre kurs eller hvis du har BPA spørsmål du lurer på.

RO

Værnesgata 17

7503 Stjørdal

74 83 97 99

ro@ro.no

Besøk oss på nettet:

www.ro.no



Seniorrådgiver Einar Holand
ROs spesialist på BPA.

Treffes på telefon:

95 26 55 15